

Stoffplan

für die

Arbeitsgemeinschaft des

Berufsfeldes Arbeits- und Sozialrecht

gemäß § 58 Abs. 3 Nr. 5 JAPO

(Teil Arbeitsrecht)

A. Betriebsverfassungsrecht

I. Einführung und Grundbegriffe

1.) Mitbestimmung auf betrieblicher Ebene

- Zweck betriebsverfassungsrechtlicher Mitbestimmung
- Betriebsrat als „Repräsentant“
- Beteiligungsrechte des Betriebsrates

2.) Organisatorische Grundbegriffe

- Begriff und Abgrenzung von Betrieb, Unternehmen und Konzern
- gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen

3.) Zuständigkeitsabgrenzung Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat – Konzernbetriebsrat

4.) Abgrenzung zur Mitbestimmung in Unternehmensorganen

5.) Europäischer Betriebsrat

6.) Betriebsverfassung der leitenden Angestellten

II. Regelungskompetenz und Regelungsinstrumente der Betriebsparteien

1.) Betriebsvereinbarung

- normative Wirkung
- Verhältnis zu arbeitsvertraglichen Ansprüchen
- Abschluss und Beendigung
- Nachwirkung

2.) Regelungsabrede

3.) Tarifvorbehalt und Tarifvorrang

- Tarifvorbehalt nach § 77 Abs. 3 BetrVG
- Tarifvorrang nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG
- Verhältnis der beiden Schranken zueinander

4.) Sonderprobleme

- betriebliches Bündnis für Arbeit
- ablösende Betriebsvereinbarung

III. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

1.) Katalog des § 87 Abs. 1 BetrVG

- mitbestimmungspflichtige Tatbestände und Praxisbeispiele
- Ausübung
- zwingende Mitbestimmung
- Initiativrecht des Betriebsrates

2.) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag

3.) Folgen fehlender Mitbestimmung

4.) Regelungskompetenz außerhalb zwingender Mitbestimmung

IV. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

1.) Personelle Einzelmaßnahmen

- Tatbestände
- Verfahren der Mitbestimmung
- Verhältnis zum Individualrecht der Arbeitnehmer

2.) Allgemeine personelle Angelegenheiten

V. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

1.) Mitbestimmung bei Betriebsänderungen

- Tatbestände und Praxisbeispiele
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Verhältnis zum Betriebsübergang
- Nachteilsausgleich
- Übergangs- und Restmandat des Betriebsrates

2.) Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses

VI. Durchsetzung betriebsverfassungsrechtlicher Beteiligung

1.) Betriebsverfassungsrechtliche Einigungsstelle

- Wesen und Errichtung
- erzwingbares und freiwilliges Einigungsstellenverfahren
- Abgrenzung zum gerichtlichen Verfahren

2.) Anträge im gerichtlichen Beschlussverfahren

- Leistungsanträge
- Unterlassungsanträge
- Feststellungsanträge
- Einstweilige Verfügung

3.) Antragsmöglichkeiten der Gewerkschaften

VII. Wahl und Amtszeit des Betriebsrates

1.) Grundzüge des Wahlverfahrens

- Wahlvorstand
- Bestimmung der Betriebsgröße
- aktives und passives Wahlrecht
- Wahlvorgang und Stimmenauszählung

2.) Anfechtung und Nichtigkeit der Wahl

3.) Konstituierung des Betriebsrates

4.) Ende der Amtszeit; Übergangs- und Restmandat

5.) Bildung des Gesamt- und Konzernbetriebsrates

VIII. Rechtliche Stellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder

1.) Sachaufwand und Kosten der Betriebsratstätigkeit

- personelle und sachliche Ausstattung
- Rechtsanwalts- und Sachverständigenkosten

2.) Kündigungs- und Versetzungsschutz der Betriebsratsmitglieder

3.) Freistellung und Vergütung

4.) Schulung der Betriebsratsmitglieder

B. Tarifvertragsrecht

I. Abschluss eines Tarifvertrages

- 1.) Tariffähigkeit
- 2.) Tarifzuständigkeit
- 3.) Vertragsabschluss an sich
- 4.) Schranken der Tarifmacht

II. Anwendungsvoraussetzungen

- 1.) Geltungsbereich und Geltungsdauer
 - räumlich, betrieblich, fachlich, persönlich, zeitlich
 - Nachwirkung, § 4 Abs. 5 TVG
- 2.) Tarifgebundenheit
 - kraft Mitgliedschaft im vertragsschließenden Verband
 - als einzelner Arbeitgeber
 - kraft Weitergeltung, § 3 Abs. 3 TVG
 - kraft Allgemeinverbindlichkeitserklärung
- 3.) Kollision von Tarifverträgen
 - Tarifkonkurrenz
 - Tarifpluralität
- 4.) Fortgeltung nach Betriebsübergang
- 5.) Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel

III. Wirkung einer Tarifnorm

1.) Unmittelbare und zwingende Wirkung

2.) Durchbrechung der unmittelbaren und zwingenden Wirkung

- Günstigkeitsprinzip
- Öffnungsklausel

C. Arbeitsgerichtliches Verfahren

(Zusätzlicher Prüfungstoff im Berufsfeld 5 sind nur die Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahrens. Die Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens werden bereits im Lehrgang über Arbeitsrecht (§ 50 Abs. 1 Satz 3 JAPO) behandelt; auf den dortigen Stoffplan wird Bezug genommen.)

I. Abgrenzung Urteilsverfahren - Beschlussverfahren

II. Das Beschlussverfahren erster Instanz

1.) Zuständigkeit im Beschlussverfahren

- Anwendungsbereich
- Örtliche Zuständigkeit

2.) Verfahrensgrundsätze

- Antragserfordernis
- Beteiligte
- Amtsermittlung

3.) Zwangsvollstreckung

4.) einstweilige Verfügungen

III. Rechtsmittel im Beschlussverfahren

1.) Beschwerde

2.) Rechtsbeschwerde

IV. Beschlussverfahren in besonderen Fällen

1.) Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit einer Vereinigung

2.) Entscheidung über die Besetzung einer Einigungsstelle